ALLEGATO ALLA DELIBERA

di G.C. ☒ C.C. ☐

n. 39 del 15/05/2013

Il Segretario Comunale
FERRARA Dott.ssa Carmela

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

- l' accordo su metodologie di valutazione e distribuzione incentivi, sottoscritto in data 12/07/2011 tra Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, i comuni aderenti al servizio associato, organizzazioni sindacali (CGIL – CISL – UIL – funzione pubblica) e le R.S.U. degli Enti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16/11/2011, esecutiva, relativa all' approvazione dell'accordo su metodologie di valutazione ed incentivi ad essa legati, raggiunto a livello di gestione associata dei servizi di valutazione presso la Comunità Montana, con contestuale approvazione della sezione del regolamento uffici e servizi.

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell' amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa.

ART. 2 – TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 01/01/2012 e scadono il 31/12/2012.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo è costituito ai sensi dell' art. 31 del CCNL del 22/01/2004, in applicazione delle disposizioni di cui all' art. 14, comma 4, dell' art. 15, commi 1 e 2 del CCNL dell' 01/04/1999. dell' art. 4, commi 1 e 2. del CCNL del 05/10/2001, dell' art. 32, c. 1 del CCNL del 22/01/2004. dell' art. 4, comma 1 del CCNL del 09/05/2006, del CCNL dell' 11/04/2008 e del CCNL del 31/07/2009 di seguito si rappresenta la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativo all' esercizio 2012, distinto, ai sensi dell' art. 31 del CCNL del 22/01/2004 in risorse "stabili" e risorse "variabili".

Risorse contratto integrativo Anno 2012			
Risorse stabili		**Risorse variabili**	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/01/2004 (fondo consolidato)	**€. 21.109,02**	**Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999** Integrazione fondi in sede di contrattazione decentrata sino ad un Massimo dell' 1,2 % monte salari 1997	**€. 1.290,00**
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 – 1,1% Monte salari 2001	**€. 1.583,34**	**Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999**	**€. 2.168,00**
Risorse ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (Incremento stabile della dotazione organica)	===		
Dichiarazione congiunta n. 14 del 22/01/2004	**€. 373,81**		
Art. 32 c. 1 /2 CCNL 22/01/2004	**€. 1.612,13**		
Comma 1, art. 4 CCNL 09/05/2006 (0,50% sull'anno 2003)	**€. 878,44**		
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	**€. 1.213,37**		

Incremento valori posizioni economiche riderminate. Dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004 ai sensi art. 29 c. 5	**€. 37,39**				
Totale	**€. 26.807,50**			**Totale**	**€. 3.458,53**

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' : RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell' art. 17 CCNL dell' 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	**€. 26.807,50**
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL dell' 01/04/1999	**€. 6.625,16**
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	**€. 4.813,32**
Risorse per 1^ inquadramento vigili	**€. 147,71**
Risorse per lavoro straordinario	**€. 1.208,91**
Progressioni orizzontali dall' 01/01/2004 per tutti i dipendenti	**€. 6.501,60**
Progressioni orizzontali dall' 01/01/2008 per n. 5 dipendenti	**€. 3.017,85**
Progressione orizzontale per n. 1 dipendente da cat. D2 a cat. D3 dall' 01/09/2010	**€. 2.312,10**
TOTALE DESTINAZIONI	**€. 24.626,65**

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	**€. 2.180,85**

Le risorse stabili disponibili sopra evidenziate saranno utilizzate quali risorse aggiuntive per la produttività individuale di cui all'art. 17 lett. a) e per le indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma di **€. 3.458,53**, sono così destinate:

RISORSE VARIABILI	€. 3.458,53
UTILIZZO	
Indennità rischio (art. 17 lett. d del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 360,00
Art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01/04/1999	€. 2.168,00
Indennità di disagio art. 17 lett. e) del CCNL dell' 01/04/1999	€. 460,00
Quota art. 17 lett. F) del CCNL dell'01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004	€. 470,53

€. 2.180,85 quali risorse stabili disponibili sono destinate ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999 ed all'attribuzione delle indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999.
L'importo di **€. 2.180,85** che integra le risorse variabili, viene così utilizzato:

RISORSE STABILI	€. 2.180,85
UTILIZZO	
Art. 17 lett. f) del CCNL dell' 01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL dell' 01/04/1999	€. 1.978,84
Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 202,01

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal responsabile di area.

Nello specifico:
le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2012 saranno distribuite sulla base dell'art. 37, c. 2, del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi secondo l'accordo su metodologia di valutazione e distribuzione incentivi, sottoscritto in data 12/07/2011 tra la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, i Comuni aderenti al servizio associato, organizzazioni sindacali (CGIL – CISL – UIL) e le R.S.U. degli Enti.

Le risorse, pari ad €. 2.168,00, destinate a compensare i progetti finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, saranno erogate alla scadenza del progetto.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all' art. 5 del CCNL del 22/01/2004. Le parti si riservano di riaprire il confronto sulle materie non definite in questa sede mediante successivi accordi stralcio e comunque annualmente in sede di definizione e riparto delle risorse decentrate. Le parti si riservano di verificare e valutare eventuali economie derivanti da risparmi di gestione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela

Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'area finanziaria - Giuglardo Laura

Responsabile dell'Area Tecnica – Margaira Cristina

Responsabile dell'Area di Vigilanza – Cantore Flavio

Per la delegazione di parte sindacale:

CISL F.P.S. – Favaro Gianni

CGIL F.P.S.- Soffietti Franca

R.S.U. – Giai Giordana