



Comune di
CHIUSA DI SAN MICHELE

Provincia di Torino
Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

In data 07/05/2013 la Delegazione trattante ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 (solo parte economica) confermando tutti gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito con provvedimento del responsabile dell'area finanziaria n. 242 del 28/12/2012 sulla base delle previsioni di bilancio – P.E.G. approvato con deliberazione di G.C. n. 47 del 26/06/2012, esecutiva e della deliberazione di G.C. n. 77 del 10/10/2012 (direttiva alla delegazione trattante).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 07/05/2013 Contratto 22/05/2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente FERRARA Dott.ssa Carmela Componenti: Responsabile dell'area amministrativa e finanziaria – GIUGLARDO Laura; Responsabile dell'area tecnica – MARGAIRA Cristina; Responsabile dell'area di vigilanza – CANTORE Flavio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: FP- CGIL / FP – CISL R.S.U. Firmatarie del contratto: FP – CGIL / FP - CISL R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, escluso personale titolare di posizione organizzativa.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 31.3.1999 (indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori); c) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera e) del CCNL dell' 01/04/1999 (indennità di disagio); d) fattispecie: i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 ed attribuzione delle indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.	
procedur ale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 08/05/2013

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 242 del 28/12/2012.

Articolo 3 Viene fissata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Articolo 4 Viene dato atto che non sono previste progressioni orizzontali.

Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	202,01
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	18.456,71
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	460,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.449,37
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.813,32
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	2.168,00

Risorse 1^ inquadramento vigili	147,71
Risorse per lavoro straordinario	1.208,91
Totale	30.266,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.86 del 16/11/2011);

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche. Esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012 con particolare riferimento alle schede dei progetti per il corrente anno, ci si attende un incremento della produttività del personale dei vari servizi comunali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 242 del 28/12/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.807,50
Risorse variabili	3.458,53
Residui anni precedenti	
Totale	30.266,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € .26.807.50

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	892,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	719,70
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	878,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.213,37

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	373,81
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.213,37
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	37,39
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.290,53
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.168,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad €. 107.500,00, per una possibilità di incremento massima di € 1.290,00

(1,2%) . Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 1.290,00, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 / parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'individuazione di nuovi progetti (informatizzazione servizio di polizia mortuaria, verifica ed aggiornamento delle metrature attribuite agli utenti iscritti a ruolo tarsu, stampa e consegna immediata delle carte d'identità ai cittadini) è stata stanziata una somma di €. 2.168,00,

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni: Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	26.807,50
Risorse variabili	3.458,53
Residui anni precedenti	
Totale	30.266,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.270,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.813,32
Progressioni orizzontali	18.456,71
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	23.270,03

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € . 3.471,38 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	460,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.449,37
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	202,01
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.270,03
Somme regolate dal contratto	6.996,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	30.266,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 26.807,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 24.626,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	26.807,50	26.807,50	0
Risorse variabili	3.458,53	3.458,53	0
Residui anni precedenti			
Totale	30.266,03	30.266,03	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 780/2/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 242 del 28/12/2012 è impegnato al capitolo 780/2/1 del bilancio 2012 .

La presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria è stata redatta in base agli schemi approvati con circolare della R.G.S. n. 25 del 19/07/2012.

Chiusa di S. Michele, 07/05/2013

Il Segretario Comunale

Ferrara Dott.ssa Carmela



Il Responsabile del servizio
finanziario

Giuglaro Laura

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico / finanziaria del Comune si precisa che:

- Con riferimento ai dati dell'ultimo consuntivo approvato ed in relazione ai dati previsionali 2012 l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale;
- le spese per il personale, stanziare nel bilancio 2012, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i. e dall'art. 76 del D.L. 112/2008 e s.m.i.;

- il fondo di produttività 2012 inserito nel bilancio di previsione per l'esercizio 2012, approvato con deliberazione del C.C. n. 10 del 20/04/2012 e successive variazioni, trova copertura di spesa nei seguenti interventi:
 - 1) per la parte relativa al fondo all'intervento 1.01.08.01;
 - 2) per la parte relativa alle voci decurtate dal fondo a vario titolo: ai vari interventi del codice 01 ove vengono pagati gli stipendi al personale.

Chiusa di S. Michele, 07/05/2013



Il Responsabile del servizio finanziario
Giuglaro Laura