



Comune di
CHIUSA DI SAN MICHELE

Città Metropolitana di Torino
Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57 P.IVA 01734110016
Sito web: <http://www.comune.chiusadisanmichele.to.it>
Email: protocollo@comune.chiusadisanmichele.to.it
Posta certificata.: protocollo.chiusa.san.michele@cert.ruparpiemonte.it

Contrattazione annuale riparto risorse economiche annualità 2021

Premesso che:

- In data 23/09/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione annuale riparto risorse economiche e progressioni annualità 2021 del personale non dirigente del Comune di Chiusa di S. Michele;
- Il revisore unico Dott. Roberto Dasso in data 09/12/2021 con nota pervenuta al prot. n. 7149 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 c. 6 D. Lgs. 165/2001);
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 99 del 14/12/2021 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

In data ventidue dicembre duemilaventuno ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la delegazione di parte pubblica: nelle persone di:

Presidente Sigot Dott. Livio , Segretario Comunale;
Giuglaro Laura, Responsabile Servizi finanziari;
Margaira Cristina Responsabile Servizi Tecnici;

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale – Gaii Giordana;
OO.SS. nella persona di Colonna Ernesto;

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo annualità 2021.

Dato atto che in data 19/12/2021 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo aziendale per il triennio 2019/2021, che prevede la verifica annuale di contrattazione per la destinazione del fondo risorse decentrate.

Art. 1 – Presa d'atto costituzione fondo.

Si procede alla presa d'atto della composizione del fondo (riportata in calce per memoria) rilevando che dall'anno 2020, in esecuzione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, il medesimo è stato incrementato per assicurare il valore medio pro – capite del 2018 nel caso in cui dal raffronto tra il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 ed il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2020 si rilevi un aumento. Nella fattispecie in questo Ente i dipendenti al 31/12/2018 erano n. 7,5 e quelli in servizio al 31/12/2020 saranno n. 8 determinandosi un incremento di € 2.009, 25. Rimangono confermati gli altri importi come già definiti nell'annualità precedente.

Art. 2 – Destinazione fondo

Si procede all'esame e contrattazione della destinazione del fondo, come in allegato, derivante dalla avvenuta applicazione del precedente contratto con effettuazione di progressioni economiche nel 2020 e da 01.01.2021, dalle altre destinazioni già in atto e dalle successive disposizioni modificative dell'art. 3 in materia di indennità per indennità condizioni di lavoro, come previsto dal citato art. 7 del contratto aziendale.

Art. 3 – Indennità condizioni di lavoro.

Poiché da marzo 2020, causa emergenza COVID-19, l'ufficio anagrafe non ha più effettuato aperture al pubblico nella giornata di sabato, in luogo delle quali gli addetti hanno mantenuto la reperibilità per la mattina del sabato. Per questo periodo e sino al perdurare dell'emergenza, in luogo dell'indennità per disagio come stabilita nelle precedenti contrattazioni, sarà riconosciuta l'indennità di reperibilità (€ 10,33 per turno di 12 ore) riconoscendone un terzo per ogni sabato reperibile che determina un importo pari ad € 3,44 a turno.

Art. 4 – Criteri generali per la regolamentazione dell'incentivo gestione entrate.

Le parti definiscono i seguenti criteri (che sono attuati nella bozza di Regolamento riportata per memoria):

il regolamento datoriale sarà adottato in attuazione dell'art. 1 , comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di potenziare le risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore entrate.

Il Fondo incentivante sarà alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quelle di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato:

- a) Il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu e Tari, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento;
- b) Il 3,5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento Imu e Tari notificati dall'ente col supporto di società esterne non concessionarie dell'attività di accertamento.

Circa la destinazione, di norma la percentuale sarà del 20% per il potenziamento e dell'80% per incentivo del personale

Le risorse confluite nel fondo ripartite tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del Settore, privilegeranno gli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.

In sede di assegnazione degli obiettivi di performance del Settore vengono predeterminati gli obiettivi per accedere allo specifico trattamento accessorio, aggiuntivi alle premialità ordinarie. Le quote individuali sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi del Settore Entrate e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance.

Letto confermato e sottoscritto.

Presidente Sigot Dott. Livio – Segretario Comunale

Giuglaro Laura – Responsabile servizi finanziari

Margaira Cristina – Responsabile servizi tecnici

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale – Gaii Giordana

OO.SS. nella persona del Sig. Colonna Ernesto

TABELLA DESTINAZIONE FONDO 2021

Quote per progressioni economiche in godimento, comparto e altri istituti, come evidenziate in Rosso nella tabella di costituzione.

Quota risorse Stabili e Variabili contrattabili per la destinazione economica 2021:	€. 6.556,00
Indennità particolari responsabilità (Settore Demografici)	€. 1.032,91
Indennità particolari responsabilità (Ufficiale Stato civile / anagrafe)	€. 300,00
Indennità condizioni di lavoro – 360 Rischio, 300 Maneggio denaro economato	€. 660,00
Reperibilità sabato mattina stato civile	€. 155,00
Premi per la performance organizzativa e individuale (come da CIA 2019-2021)	€ 4.408,09
Torna il totale	€. 6.556,00