

**CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**ANNO 2010**

Il giorno diciassette del mese di novembre dell' anno duemiladieci alle ore 9,30 presso la Sede Comunale la delegazione trattante di **parte pubblica** del Comune di Chiusa di San Michele, composta dai Sigg.ri:

- Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela
- Responsabile dell'Area Amministrativa e dell' area finanziaria – Giuglaro Laura
- Responsabile dell' Area tecnica – Margaira Cristina
- Responsabile dell' Area di Vigilanza – Cantore Flavio

e la **delegazione sindacale:**

- CISL F.P.S. – Favaro Gianni;
- CGIL F.P.S. – Zangrossi Daniele;
- R.S.U. – Latti Desirèe;

si sono incontrate presso il Comune di Chiusa di San Michele e hanno definito il seguente accordo integrativo nell' ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

E' presente, quale uditore, il Sindaco Domenico Usseglio.

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall' art. 4 c. 5 del C.C.N.L. dell' 01/04/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo 2<sup>a</sup> del CCNL dell' 01/04/1999 e dall' art. 16 del CCNL del 31/03/1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall' art. 17 C.C.N.L. dell' 01/04/1999.

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### **ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell' amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa.

### **ART. 2 – TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 01/01/2010 e scadono il 31/12/2010.



2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per l' anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall' art. 31 C.C.N.L. del 22/01/2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l' anno 2005 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

<b>Risorse contratto integrativo Anno 2010</b>			
<b>Risorse stabili</b>		<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/01/2004 (fondo consolidato)	<b>€. 21.109,02</b>	<b>Art. 15 lett. m) CCNL 01/04/1999</b> Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 01/04/1999	<b>€. 37,00</b>
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 - 1,1% Monte salari 2001	<b>€. 1.583,34</b>	<b>Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999</b> Integrazione pari all' 1,2 % del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>€. 1.290,00</b>
Risorse ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (Incremento stabile della dotazione organica)	<b>===</b>	<b>Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999</b>	<b>€. 2.168,00</b>
Dichiarazione congiunta n. 14 del 22/01/2004	<b>€. 373,81</b>		
Art. 32 c. 1 /2 CCNL 22/01/2004	<b>€. 1.612,13</b>		

*Handwritten signature: Jovan*

Comma 1, art. 4 CCNL 09/05/2006 ( 0,50% sull'anno 2003)	€. 878,44		
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€. 1.213,37		
<b>Totale</b>	<b>€. 26.770,11</b>	<b>Totale</b>	<b>€. 3.495,00</b>

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' : RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell' art. 17 CCNL dell' 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€. 26.770,11</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL dell' 01/04/1999	<b>€. 6.625,16</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	<b>€. 4.813,32</b>
Risorse per 1^ inquadramento vigili	<b>€. 147,71</b>
Risorse per lavoro straordinario	<b>€. 1.208,91</b>
Progressioni orizzontali dall' 01/01/2004 per tutti i dipendenti	<b>€. 6.501,60</b>
Progressioni orizzontali dall' 01/01/2008 per n. 5 dipendenti	<b>€. 3.017,85</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€. 22.314,55</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€. 4.455,56</b>

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including a large signature that appears to read 'Capeir' and other illegible marks.]*

Le risorse stabili disponibili sopra evidenziate saranno utilizzate:

- €. 948,56 per n. 1 progressione orizzontale dall' 01/09/2010 da cat. D2 a cat. D3, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 31/03/1999 e dagli artt. 12 e 13 del contratto integrativo decentrato del 27/10/2000, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 22/11/2000;
- €. 3.507,00 quali risorse aggiuntive per la produttività individuale di cui all'art. 17 lett. a) e per le indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma di €. 3.495,00, sono così destinate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€. 3.495,00</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Indennità rischio (art. 17 lett. d del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 360,00
Art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01/04/1999	€. 2.168,00
Indennità di disagio (presuntiva) art. 17 lett. e) del CCNL dell' 01/04/1999	€. 440,00
Quota art. 17 lett. F) del CCNL dell'01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004	€. 527,00

€. 3.507,00, derivanti dalla differenza tra le risorse stabili disponibili e le risorse destinate alle progressioni orizzontali evidenziati nel precedente art. 4, sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999 ed all'attribuzione delle indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell' 01/04/1999.  
L'importo di €. 3.507,00 che integra le risorse variabili, viene così utilizzato:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€. 3.507,00</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Art. 17 lett. f) del CCNL dell' 01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL dell' 01/04/1999	€. 1.922,37
Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 1.584,63

*Handwritten signature and notes on the right side of the page, including the name 'C. Capaci' and other illegible scribbles.*

## **ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal responsabile di area.

Nello specifico:

le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2010 saranno distribuite sulla base dell'art. 37, c. 2, del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi secondo i criteri di seguito concordati.

La produttività collettiva sarà erogata applicando le seguenti modalità :

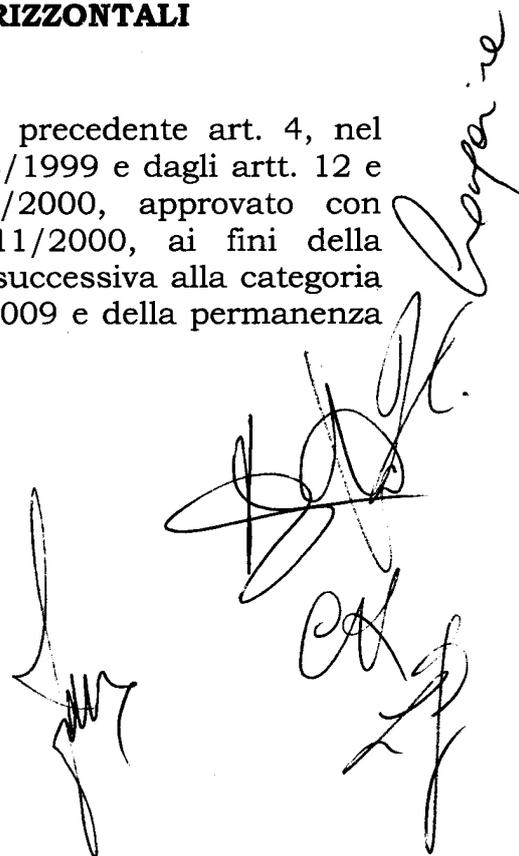
- 100% per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio 100/100;
- percentuale pari al punteggio riportato per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio inferiore a 100/100;
- 0 per chi ha una valutazione inferiore alle attese.

Le risorse, pari ad €. 2.168,00, destinate a compensare i progetti finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, saranno erogate alla scadenza del progetto.

## **ART. 7 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Sulla base di quanto delineato nell'ultimo comma del precedente art. 4, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999 e dagli artt. 12 e 13 del contratto integrativo Decentrato del 27/10/2000, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 22/11/2000, ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva alla categoria di appartenenza si terrà conto della valutazione anno 2009 e della permanenza nella posizione economica in godimento dall'01/01/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per la delegazione di parte pubblica:

Il presidente - Ferrara Dott.ssa Carmela



Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'area finanziaria - Giuglaro Laura



Responsabile dell'Area Tecnica - Margaira Cristina

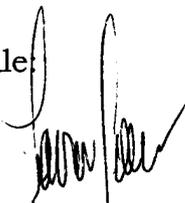


Responsabile dell'Area di Vigilanza - Cantore Flavio



Per la delegazione di parte sindacale:

CISL F.P.S. - Favaro Gianni



CGIL F.P. - Zangrossi Daniele



R.S.U. - Latti Desirée



Silvia Costamagna  
Dottore Commercialista, Albo di Torino n. 2158  
Revisore dei Conti, Registro Nazionale n. 125519  
C.F. CSTSLV73E57L219N , P.IVA 07980790013  
TEL.e FAX 011 30 57 022 CELL. 333 522 18 69



Spettabile  
**COMUNE DI  
CHIUSA DI SAN MICHELE**  
Provincia di Torino

Parere alla definizione del contratto decentrato integrativo 2010:  
costituzione ed utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse  
umane e per la produttività.

#### IL SOTTOSCRITTO REVISORE DEL CONTO

- visto l'accordo decentrato integrativo anno 2010 stipulato tra la parte pubblica e le delegazioni sindacali,
- visti gli artt. 31 e 19 CCNL del 22/01/2004, e gli artt. 15 e 17 del CCNL del 01/04/1999;
- visti i conteggi per la determinazione del fondo in oggetto e gli utilizzi delle risorse;
- visti i rendiconti di codesto Ente;

#### ATTESTA

- la legittimità, congruità, coerenza, attendibilità e regolarità contabile relativamente all'ammontare del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, così come è stato determinato;
- la copertura finanziaria dell'ammontare di detto fondo ed il rispetto dei limiti imposti dalla legge e, pertanto,

#### ESPRIME

parere favorevole:

- all'utilizzo delle risorse variabili per €. 3.495;
- all'utilizzo di risorse stabili per €. 3.507;
- alla progressione economica orizzontale ed ai compensi per il miglioramento della produttività collettiva, nelle modalità e dei termini che sono stati stabiliti.

Torino, 04/12/2010





Comune di

# CHIUSA DI SAN MICHELE

Provincia di Torino

Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)  
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUSA DI SAN MICHELE PER L'ANNO 2010.

Premesso che:

- in data 17/11/2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiusa di S. Michele per l'anno 2010.
- Il revisore dei conti in data 04/12/2010 con parere acclarato al protocollo del Comune al n. 4313 del 06/12/2010, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. n. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, c. 3, d. lgs. 165 del 2001).
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 96 del 07/12/2010, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2010.

In data 13 dicembre 2010 nella sede del Comune di Chiusa di S. Michele ha avuto luogo l'incontro tra:

- **La delegazione di parte pubblica**

Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela ;

- **La delegazione sindacale**

CISL F.P.S. – Favaro Gianni;  
CGIL F.P.S. – Zangrossi Daniele;  
R.S.U. – Latti Desirée

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiusa di S. Michele per l'anno 2010.

**La delegazione sindacale**

C.I.S.L. F.P.S. – Favaro Gianni

C.G.I.L. F.P.S. – Zangrossi Daniele

R.S.U. – Latti Desirée

**La delegazione di parte pubblica**

Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela

*Desirée Latti*

*Carmela Ferrara*