



Comune di
CHIUSA DI SAN MICHELE

Città Metropolitana di Torino
Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUSA DI SAN
MICHELE , PER L' ANNUALITA' ECONOMICA 2018.**

In data _____ alle ore _____ nella sede del Comune di Chiusa di S. Michele ha avuto luogo
l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di :

Presidente SIGOT Livio, Segretario Comunale;
GIUGLARDO Laura , responsabile servizi finanziari;
MARGAIRA Cristina, responsabile servizi tecnici;

Rappresentante R.S.U. : Gai Giordana.

Organizzazioni sindacali territoriali, nella persona di :

FAVARO Gianni .

Premesso che la Giunta Comunale ha autorizzato la stipula del presente con proprio atto n. ____ del
_____;

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato testo del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiusa di S. Michele per l'annualità economica 2018, in termini di "CONTRATTO PONTE" per garantire l'applicazione degli istituti già previsti dal precedente contratto aziendale 2017 in regime di ULTRATTIVITA' in riferimento alle previgenti disposizioni dei CCNL, demandando alla decorrenza 1.1.2019 le specifiche previsioni di contratto aziendale riferite alla attuazione del nuovo CCNL 21.5.2018;

Le parti

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL dell'01/04/1999.

Richiamati:

- i CCNL compreso l'ultimo 21.5.2018 relativo al periodo 2016/2018 dal quale sono emersi ulteriori importi in incremento sia alla parte stabile che a quella variabile, nello specifico:
 - art. 67 c. 1 0,20% del monte salari 2001;
 - art. 67 c. 2 lett. b) – rivalutazione delle P.E.O.;
 - art. 67 c. 3 lett. d) RIA ed assegni ad personam;

- l'accordo su metodologie di valutazione e distribuzioni incentivi, sottoscritto in data 12/07/2011 tra Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, i Comuni aderenti al servizio associato, organizzazioni sindacali (CGIL-CISL-UIL – Funzione pubblica) e le R.S.U. degli Enti;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16/11/2011, esecutiva, relativa all'approvazione dell'accordo su metodologie di valutazione ed incentivi ad essa legati, raggiunto a livello di gestione associata dei servizi di valutazione presso la Comunità Montana, con contestuale approvazione della sezione del regolamento uffici e servizi.

Stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa.

ART. 2 – TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

- Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, si intendono, per effetto dell'ultrattività delle clausole del precedente contratto aziendale 2017, dall'01/01/2018 e scadono il 31/12/2018.
- Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 – PRESA D'ATTO COSTITUZIONE DEL FONDO 2018

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato con atto n. 222 del 20.11.2018 in applicazione all'art. 4 del D.L. 16/2014 che prevede, per gli enti locali, l'obbligo di verificare, fermi i termini di prescrizione legale ai fini del recupero, se i propri fondi incentivanti siano stati costituiti correttamente, nel rispetto dei limiti finanziari derivanti da norme di legge o contrattuali.

Rilevato che il Comune di Chiusa di S. Michele, rispettoso del pareggio di bilancio per l'anno 2017, a seguito dell'entrata in vigore della L. 148/2011 ha provveduto ad un'attenta verifica del fondo delle risorse decentrate, onde confermare l'effettiva legittimità dello stesso, a seguito della quale come da relazione conclusiva, sono stati evidenziati una serie di errori sui fondi di contrattazione dell'ente che hanno determinato un ammontare complessivo pari ad €. 16.644,12 di somme indebitamente erogate a causa di errata costituzione come risulta nella relazione allegata alla deliberazione G.C. n. 114 del 22/12/2015.

Con la medesima deliberazione si è stabilito di procedere, in sede di autotutela, ad applicare quanto previsto del c. 1 dell'art. 4 del D.L. 16/2014 convertito nella legge di conversione 2 maggio 2014 n. 68 tramite il recupero della somma complessiva di €. 16.644,12 in anni dieci, per una quota di €. 1.664,41 di quanto indebitamente corrisposto al personale comunale nei dieci anni del 2005 al 2014. Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato applicando i criteri degli art. 31 e 32 del CCNL /2004 suddividendo in:

risorse stabili, che presentano le caratteristiche di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi restano acquisite al fondo che per il futuro;

risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

Nello specifico si richiama:

- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25/05/2017 entrato in vigore il 22/06/2017 il quale prevede che, a decorrere dal 1^a gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
RISORSE STABILI ANNO 2018**

In conformità al disposto dell'art. 17 del CCNL dell'01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono già destinate ai seguenti istituti permanenti:

RISORSE STABILI	€. 26.938,77
------------------------	---------------------

UTILIZZO

Fondo per progressioni economiche (Led, progressione orizzontale dall'01/01/20004 per tutti i dipendenti, progressione orizzontale dall'01/01/2008 per n. 5 dipendenti, progressione orizzontale per n. 1 dipendente da cat. D2 a cat. D3)	€. 16.864,26
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	€. 3.982,86
Primo inquadramento vigili	€. 147,71
Lavoro straordinario	€. 1.208,91
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€. 4.735,03
A dedurre €. 1.664,41 quale recupero decennale (3 ^a annualita') della somma complessiva di €. 16.644,12 in quanto indebitamente corrisposta al personale comunale nel periodo 2005/2014 -4 ^a rata	€. 1.664,41
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 3.070,62

Le risorse stabili disponibili sopra evidenziate saranno utilizzate quali risorse per la produttività individuale di cui all'art. 17 lett. a) e per le indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

**ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
RISORSE VARIABILI ANNO 2018**

Le risorse variabili, individuate nella somma di **€. 3.030,72**, sono così destinate:

RISORSE VARIABILI	€. 3.030,72
--------------------------	--------------------

UTILIZZO

Indennità rischio (art. 17 lett. d) del CCNL dell'01/04/1999)	€. 360,00
Art. 67, c. 5, lett. b) CCNL 2018 (Progetti specifici come da schede approvate con atto G.C. 106/2018))	€. 1.352,41
Indennità di disagio art. 17 lett. e) del CCNL dell'01/04/1999	€. 450,00
Ancora disponibili	€. 868,31

€. 3.070,62 quali risorse stabili disponibili sono destinate ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del CCNL dell'01/04/1999 ed attribuzione delle indennità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL dell'01/04/1999.

L'importo complessivo di €. 3.938,93 viene così utilizzato, in regime di ULTRATTIVITA' rispetto al precedente aziendale 2017:

- per €. 1.032,91 per compensare la responsabilità dello stato civile e dell'anagrafe e dell'ufficiale elettorale (1 unità)
- per €. 300,00 per compensare la responsabilità dei servizi di anagrafe e stato civile al personale con delega, ma che ne svolge la funzione saltuariamente (1 unità)
- per €. 300,00 al personale nominato economo.

La rimanenza viene destinata A PREMI DI RISULTATO:

Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 2.306,02
--	--------------------

Art. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal responsabile di area.

Nello specifico:

le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2018 saranno distribuite sulla base dell'art. 37, c. 2, del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi secondo l'accordo su metodologia di valutazione e distribuzione incentivi, sottoscritto in data 12/07/2011 tra la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, i Comuni aderenti al servizio associato, organizzazioni sindacali (CGIL – CISL – UIL) e le RSU degli Enti.

Le risorse pari ad €. 1.352,41, destinate a compensare i progetti finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2016/2018, saranno erogate alla scadenza del progetto.

Si da atto che, non essendo stati previamente definiti i parametri in sede di contrattazione aziendale, non sono ancora applicabili nel 2018 gli istituti di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018, che verranno avviati dal 2019.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo ed immediatamente efficace tra le parti quando si sono espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL del 22/01/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica .

Il Presidente – Sigot Dott. Livio;

Responsabile dell'area amministrativa / finanziaria – Giuglaro Laura;

Responsabile dell'area tecnica – Margaira Cristina;

Per la delegazione di parte sindacale.

CGIL F.P.S. – Favaro Gianni

R.S.U. – Gai Giordana