



Comune di Chiusa di San Michele

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO N. 1 DEL 08/01/2025

OGGETTO:

Decreto di nomina del responsabile area tecnica e tecnico manutentiva
dall'01/01/2025 al 31/12/2025.

L'anno **duemilaventicinque** del mese di **gennaio** del giorno **otto**

**OGGETTO: Decreto di nomina del responsabile area tecnica e tecnico manutentiva
dall'01/01/2025 al 31/12/2025.**

IL SINDACO

Premesso:

1. che il Comune di Chiusa di S. Michele non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 19 del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022.
2. che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 19, che, negli enti privi di personale dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Dato atto che in data 8/9 giugno 2024 si sono svolte le elezioni amministrative per il rinnovo dell'Amministrazione Comunale e l'assetto organizzativo degli uffici non è stato modificato.

Considerata la necessità di affidare la gestione dell'area tecnica e tecnico / manutentiva al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U. per il periodo 01/01-31/12/2025.

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 57 del 27/06/2001;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile dell' area tecnica e tecnico / manutentiva, la dipendente Sig.ra Margaira Geom. Cristina profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico cat D posizione economica D4, a decorrere dall'01/01/2025 al 31/12/2025 conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa.

2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo

4. Il compenso è determinato come segue:

a. retribuzione di posizione: euro 7.244,40 annuali;

b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL enti locali 16/11/2022.

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

[illegible]

Settore	Anno	Num.	Codice	Risorsa	Cap.	Art.	Piano Fin.	Importo €

Chiusa di San Michele, lì 08/01/2025

IL SINDACO
Firmato digitalmente
