

PROGETTO ART. 15 COMMA 5 C.C.N.L. 01/04/1999

PERSONALE AREA TECNICA

ATTIVITA' DI NOTIFICA ATTI

INIZIO PROGETTO:

TERMINE PROGETTO: 30/06/2019

Obiettivo del progetto: si da' atto che dall'01/10/2018 sarà collocato a riposo l'unico dipendente dell'ufficio polizia locale responsabile del servizio associato con i Comuni di Caprie e Vaie, conseguentemente sarà necessario avvalersi di personale esterno oppure del dipendente dell'ufficio tecnico che nel 2015 ha partecipato ad un corso di formazione per messi notificatori in attesa della sostituzione di tale figura.

Contesto:

Considerato che nell'ufficio polizia locale è presente un solo dipendente fino al 30/09/2018 impegnato altresì negli altri due Comuni con i quali è nata la convenzione ed in alcuni periodi dell'anno è intasato di notificazioni varie provenienti principalmente dall'ufficio tributi (accertamenti IMU / TASI, notifiche TARI), per le quali va rispettata anche una certa tempistica perché alcuni atti sono da notificare entro il 31/12 pena la scadenza del periodo di validità dell'accertamento.

Fase operativa: Il progetto prevede di non far ricorso ad un dispendioso affidamento del servizio di notificazione a ditte esterne, avvalendosi di proprio personale.

Settori interessati: La realizzazione del progetto coinvolge il personale del Settore tecnico manutentivo.

Risultato atteso ed impegno aggiuntivo richiesto al personale coinvolto: il risultato sarà quantificato in base ai seguenti parametri:

PARAMETRO	PUNTI
Grado di coinvolgimento nella realizzazione del progetto	10
Grado di conseguimento degli obiettivi assegnati e rispetto dei tempi prefissati	10
Capacità di proporre soluzioni migliorative organizzative e gestionali inerenti la realizzazione del progetto	10
Capacità dimostrata di lavorare per obiettivi	10
Qualità e precisione della prestazione individuale	10
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO	50

Trattandosi di progetto rivolto ad un solo dipendente, ne deriva che il compenso massimo potrà essere corrisposto qualora, in sede di valutazione, il dipendente medesimo consegua il massimo punteggio (8punti 50).

Resta inteso che con il conseguimento di minor punteggio si avrà una riduzione proporzionale del compenso.

Esempio di calcolo:

il progetto è valutato in €. 338,00;

il dipendente viene valutato, a consuntivo, con un punteggio di 40/50 per l'attività svolta;

Effettuando un calcolo proporzionale, ne deriva che il compenso ad esso spettante ammonta ad €. 270,40 e precisamente:

$$338,00 : 50 = x : 40$$

$$X= € . 270,40.$$

Vantaggio per la comunità: Miglioramento della quantità ed efficienza dei servizi erogati alla comunità.

Risorsa destinata: €. 338,00.