COMUNE DI CHIUSA DI SAN MICHELE

QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2020 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' CCNL 22/01/2004, CCNL 08/02/2006 CCNL 09/05/2008, CCNL 31/07/2009, CCNL 2016/2018 DEL 21/05/2018

FONDO STABILE 2020

QUOTA DA DESTINARE ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ART. 15 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 1/4/99	€ 6.457,49
INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE NEL 1998 AL PAGAMENTO DEI LED ART. 15 COMMA 1 LETTERA G)	€ 2.605,00
IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 (ART. 15 C. 1 LETTERA J)	€ 635,98
ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/99 INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE	€ 9.860,00
ART. 4 COMMA 1 CCNL 5/10/2001 1,1% MONTE SALARI 2001	€ 1.438,27
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 0,62% MONTE SALARI 2001	€ 892,43
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 0,50% MONTE SALARI 2001	€ 719,70
ART. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/2006 0,5% MONTE SALARI 2003	€ 879,09
ART. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 0,6 % MONTE SALARI 2005	€ 1.237,37
INCREMENTO VALORI POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/01/2004 AI SENSI ART. 29 COMMA 5	€ 373,81
RISPARMI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DEL 3% DELLA QUOTA DESTINATA A LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 E ART. 15 C. 1 LETT. M) C.C.N.L. 01/04/1999	€ 37,39
Art. 32 c. 7 del C.C.N.L. 2004 0,20% del monte salari 2001	€ 287,88
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA periodo 2004/2017	€ 824,16
TOTALE RISORSE STORICHE 2017	€ 26.248,57
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – rivalutazione delle P.E.O.	€ 785,07
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – incrementi stipendiali dal 2019	€ 665,60
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – RIA ed assegni ad personam Anzianità Sig. Cantore Flavio cessato il 30/09/2018 = € 64,82 x 13	€ 842,66
Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 – Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto	€ 2.009,25

al 2018	
TOTALE FONDO STABILE 2020	€. 30.551,15
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (LED, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2004 PER TUTTI I DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2008 PER N. 5 DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER N. 1 DIPENDENTE DA CAT. D2 A CAT. D3) Mangiardi considerato per 4 mesi + rateo 13^	- €. 15.788,08
Progressioni economiche contrattate nell'anno	- €. 1.971,66
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE L'INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22/01/2004 Mangiardi rateo di 4 mesi	- € 4.159,92
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE IL PRIMO INQUADRAMENTO VIGILI	- € 147,71
Passaggio di n. 1 dipendente all'Unione Montana progressione da C1 a C3 art. 70-sexies CCNL 2018 periodo 01/01-31/12/2020 + quota produttività € 540,00	-€ 1.117,29
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 7.366,49
A dedurre € 1.664,41 quale recupero decennale della somma complessiva di € 16.644,12 in quanto indebitamente corrisposta al personale comunale nel periodo 2005-2014 – 6^ RATA	€. 1.664,41
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 5.702,08
FONDO VARIABILE 2020	
ART. 68 C. 4 CCNL 2016/2018 INTEGRAZIONE FONDI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA SINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE SALARI 1997	€. 1.467,66
ART. 67, C. 5, lett. b) CCNL 2016/2018	€. 1.352,41
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 – Risparmi fondo straordinario anno precedente	€. 5,36
TOTALE FONDO VARIABILE 2020	€. 2.825,43
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2020	€. 8.527,51