

COMUNE DI CHIUSA DI SAN MICHELE

QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2021 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' CCNL 22/01/2004, CCNL 08/02/2006 CCNL 09/05/2008, CCNL 31/07/2009, CCNL 2016/2018 DEL 21/05/2018

FONDO STABILE 2022

QUOTA DA DESTINARE ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ART. 15 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 1/4/99	€ 6.457,49
INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE NEL 1998 AL PAGAMENTO DEI LED ART. 15 COMMA 1 LETTERA G)	€ 2.605,00
IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 (ART. 15 C. 1 LETTERA F)	€ 635,98
ART. 15 C. 1 lett. g) CCNL 1/4/99 INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE	€. 9.860,00
ART. 4 COMMA 1 CCNL 5/10/2001 1,1% MONTE SALARI 2001	€ 1.438,27
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 0,62% MONTE SALARI 2001	€ 892,43
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 0,50% MONTE SALARI 2001	€ 719,70
ART. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/2006 0,5% MONTE SALARI 2003	€. 879,09
ART. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 0,6 % MONTE SALARI 2005	€ 1.237,37
INCREMENTO VALORI POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/01/2004 AI SENSI ART. 29 COMMA 5	€. 373,81
RISPARMI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DEL 3% DELLA QUOTA DESTINATA A LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 E ART. 15 C. 1 LETT. M) C.C.N.L. 01/04/1999	€. 37,39
Art. 32 c. 7 del C.C.N.L. 2004 0,20% del monte salari 2001	€. 287,88
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA periodo 2004/2017	€. 824,16
TOTALE RISORSE STORICHE 2017	€. 26.248,57
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – rivalutazione delle P.E.O.	€. 785,07
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – incrementi stipendiali dal 2019	€. 665,60
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – RIA ed assegni ad personam Anzianità Sig. Cantore Flavio cessato il 30/09/2018 = €. 64,82 x 13	€. 842,66
Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 – Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	€. 2.009,25

TOTALE FONDO STABILE 2022	€. 30.551,15
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (LED, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2004 PER TUTTI I DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2008 PER N. 5 DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER N. 1 DIPENDENTE DA CAT. D2 A CAT. D3)	- €. 16.665,82
Progressioni economiche contrattate nell'anno	- €. 1.870,95
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE L'INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22/01/2004 Mangiardi rateo di 4 mesi	- €. 3.889,34
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE IL PRIMO INQUADRAMENTO VIGILI	- €. 147,71
Passaggio di n. 1 dipendente all'Unione Montana progressione da C1 a C3 art. 70-sexies CCNL 2018 periodo 01/01-31/12/2020 + quota produttività €. 540,00	- €. 1.117,29
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 6.860,04
A dedurre €. 1.664,41 quale recupero decennale della somma complessiva di €. 16.644,12 in quanto indebitamente corrisposta al personale comunale nel periodo 2005-2014 – 7^ RATA	€. 1.664,41
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 5.195,63
FONDO VARIABILE 2022	
ART. 68 C. 4 CCNL 2016/2018 INTEGRAZIONE FONDI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA SINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE SALARI 1997	€. 1.467,66
ART. 67, C. 5, lett. b) CCNL 2016/2018	€. 1.352,41
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 – Risparmi fondo straordinario anno precedente	€. 45,79
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – compensi ISTAT	€. 3.390,20
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – incentivi per funzioni tecniche	€. 1.068,58

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – Compensi IMU e TARI	€.	1.734,46
TOTALE FONDO VARIABILE 2022	€.	9.059,10 –
Importi previsti su altre risorse	€.	6.193,24
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2022	€.	2.865,86