



# Comune di Chiusa di San Michele

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE NUOVI PROFILI PROFESSIONALI A DECORRERE DALL'01/04/2023  
COME PREVISTI DAL C.C.N.L. FUNZIONI ENTI LOCALI DEL 16/11/2022 TITOLO 3^**

L'anno **duemilaventitre** addì **quattro** del mese di **maggio** dalle ore **nove** e minuti **zero**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORGESA Fabrizio - Sindaco	Sì
2. BORELLO Alberto - Vice Sindaco	Sì
3. PIPINO Alessandra - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assume la presidenza il **Sindaco Sig. BORGESA Fabrizio**

Partecipa alla seduta il Segretario Livio SIGOT

La seduta si svolge con la partecipazione di tutti in presenza in Municipio, salvo l'ass. Borello e il Segretario che si collegano in teleconferenza ai sensi dell'apposito Regolamento comunale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 12 CCNL 16.11.2022 secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

- Gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie come allegato al CCNL.

Considerato che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti l'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione (1 aprile 2022);

Valutato che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi e la corrispondenza di quelli individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale, dando atto che nel Comune di Chiusa di S. Michele non è presente l'Area degli Operatori;

Dato atto che:

- con successivo provvedimento gestionale il Responsabile del Servizio Personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022 come analiticamente descritto nel prospetto allegato al presente provvedimento;
- a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (decreto legislativo 152/1997 come modificato dal D.L. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

Rilevato che i contenuti del presente atto sono stati trasmessi con nota prot. n. 3086 del 27/04/2023 alla FP CGIL Torino zona Collegno /Orbassano/Valle Susa a titolo di informazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 16 novembre 2022;

Dato atto che con successiva e-mail prot. n. 3195 del 27/04/2023 la medesima organizzazione sindacale ha risposto: *" in merito all'approvazione dei PIAO e della riclassificazione del personale si propone il seguente accordo tra le parti:*

*in riferimento ai documenti contenuti nel PIAO e nella classificazione del personale che sono oggetto di confronto e contrattazione, le parti concordano nell'applicare provvisoriamente la disciplina in essa contenuta al fine di adempiere nei termini previsti dalla Legge e non creare pregiudizi all'azione amministrativa ed al personale.*

*Pertanto conviene che dette materie saranno oggetto di nuova discussione secondo la disciplina prevista dal vigente CCN vigente per il confronto e la contrattazione, concordando per quest'ultima, che in caso di mancato accordo la stessa perderà efficacia al termine della trattativa. In caso di non accettazione di quanto sopra si chiede l'immediata attivazione del confronto – contrattazione ai sensi del vigente CCNL".*

Vista l'e-mail inviata dall'ufficio amministrativo prot. n. 3202 del 03/05/2023 con la quale si comunica che l'Amministrazione di Chiusa di S. Michele è d'accordo con quanto proposto dall'organizzazione sindacale.

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa ed Economico-Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi espressi in forma palese dai presenti

#### DELIBERA

- 1) Di approvare quanto descritto in premessa.
- 2) Di individuare, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, come da allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di approvare la tabella di corrispondenza tra i precedenti profili professionali in vigore nell'Ente e quelli istituiti con il presente atto (Allegato B);
- 4) Di demandare ad atti gestionali del Responsabile del Servizio Personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata, nonché l'informativa individuale a ciascun dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

**Il Sindaco**  
Firmato digitalmente  
BORGESA Fabrizio

**Il Segretario Comunale**  
Firmato digitalmente  
Livio SIGOT

---