



Comune di
CHIUSA DI SAN MICHELE

Città Metropolitana di Torino
Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57 P.IVA 01734110016
Sito web: <http://www.comune.chiusadisanmichele.to.it>
Email: protocollo@comune.chiusadisanmichele.to.it
Posta certificata.: protocollo.chiusa.san.michele@cert.ruparpiemonte.it

Contrattazione annuale riparto risorse economiche annualità 2022

Premesso che:

- In data 07/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione annuale riparto risorse economiche e progressioni annualità 2022 del personale non dirigente del Comune di Chiusa di S. Michele;
- Il revisore unico Dott. Roberto Dasso in data 15/12/2022 con nota pervenuta al prot. n. 7772 del 16/12/2022 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 c. 6 D. Lgs. 165/2001);
- La Giunta Comunale con deliberazione n. 98 del 16/12/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

In data ventidue dicembre duemilaventidue [redacted] tra:

Per la delegazione di parte pubblica: nelle persone di:

Presidente Sigot Dott. Livio , Segretario Comunale;
Giuglaro Laura, Responsabile Servizi finanziari;
Margaira Cristina Responsabile Servizi Tecnici;

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale – Gaii Giordana;
OO.SS. nella persona di Colonna Ernesto;

[redacted] le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo annualità 2022.

Dato atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo aziendale per il triennio 2019/2021 che prevede la verifica annuale di contrattazione per la destinazione del fondo risorse decentrate.

Le parti danno atto di applicare, come contratto ponte, tale contrattazione anche per il 2022, con applicazione di tutti gli istituti del CCNL 16/11/2022 a partire dal 2023.

Art. 1 – Presa d'atto costituzione fondo.

Si procede alla presa d'atto della composizione del fondo (riportata in calce per memoria) rilevando che dall'anno 2022, in esecuzione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, il medesimo è stato incrementato per assicurare il valore medio pro – capite del 2018 nel caso in cui dal raffronto tra il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2018 ed il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2022 si rilevi un aumento. Nella fattispecie in questo Ente i dipendenti al 31/12/2018 erano n. 7,5 e quelli in servizio al 31/12/2020 saranno n. 8 determinandosi un incremento di € 2.009, 25. Rimangono confermati gli altri importi come già definiti nell' annualità precedente. Gli effetti economici sul fondo del CCNL 16.11.2022 verranno stanziati, anche come somme arretrate, nel 2023.

Art. 2 – Destinazione del fondo

Si procede all'esame e contrattazione della destinazione del fondo, come in allegato, derivante dalla avvenuta applicazione dei precedenti contratti 2020 e 2021 con effettuazione di progressioni economiche nel 2020 e da 1.1.2021, dalle altre destinazioni già in atto e dalle successive disposizioni modificative dell'art. 3 in materia di indennità per indennità condizioni di lavoro, come previsto dal citato art. 7 del contratto aziendale.

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali

Essendo presenti in servizio al 1.1.2022 n. 5 dipendenti in possesso dei requisiti minimi per accedere (24 mesi) si prevede l'effettuazione di n. 2 progressioni economiche, previo avviso e con utilizzo dei criteri previsti dal contratto integrativo 2019-2021. La quota di fondo necessaria sarà dedotta dalla somma destinata ai premi di performance.

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro e particolari responsabilità

Poiché da marzo 2020, causa emergenza COVID-19, l'ufficio anagrafe non ha più effettuato aperture al pubblico nella giornata di sabato, in luogo delle quali gli addetti hanno mantenuto la reperibilità per la mattina del sabato. Per questo periodo e sino a modifica, in luogo dell'indennità per disagio come stabilita nelle precedenti contrattazioni, sarà riconosciuta l'indennità di reperibilità (€ 10,33 per turno di 12 ore) riconoscendone un terzo per ogni sabato reperibile che determina un importo pari ad € 3,44 a turno.

A integrazione del contratto giuridico 2019-2021, a decorrere dall'anno 2022 viene inserita la previsione di una particolare responsabilità (€ 600 annui) per il responsabile delle istruttorie cat. C per le pratiche di edilizia privata.

Letto confermato e sottoscritto.

Presidente Sigot Dott. Livio – Segretario Comunale _____

Giuglaro Laura – Responsabile servizi finanziari _____

Cristina Margaira - Responsabile servizi tecnici _____

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale – Gaià Giordana _____

OO.SS. nella persona del Sig. Colonna Ernesto _____

TABELLA DESTINAZIONE FONDO 2022

Quote per progressioni Economiche in godimento, comparto e altri istituti, come evidenziate in Rosso nella tabella di costituzione.

Quota Risorse Stabili contrattabili per la destinazione economica 2022:	€ 5.195,63
Quota Risorse Variabili contrattabili per la destinazione economica 2022	€ 2.865,86
Indennità particolari responsabilità (Settore Demografici):	€ 1.032,91
Indennità particolari responsabilità (Ufficiale St.Civile/anagrafe):	€ 300,00
Indennità particolari responsabilità (Istruttoria edilizia):	€ 600,00
Indennità condizioni di lavoro - 360 Rischio, 300 Maneggio denaro economato	€ 660,00

Reperibilità sabato mattina stato civile

€ 155,00

Premi per la performance organizzativa e individuale (come da CIA 2019-2021)

€ 5.313,58 *

Torna il totale

€ 8.061,49

* a dedurre da questa quota quanto poi effettivamente destinato alle progressioni orizzontali (teorico 1809,18)

COMUNE DI CHIUSA DI SAN MICHELE	
QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2021 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' CCNL 22/01/2004, CCNL 08/02/2006 CCNL 09/05/2008, CCNL 31/07/2009, CCNL 2016/2018 DEL 21/05/2018	
FONDO STABILE 2022	
QUOTA DA DESTINARE ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ART. 15 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 1/4/99	€ 6.457,49
INSIEME DELLE RISORSE DESTINATE NEL 1998 AL PAGAMENTO DEI LED ART. 15 COMMA 1 LETTERA G)	€ 2.605,00
IMPORTO PARI ALLO 0,52% DEL MONTE SALARI 1997 (ART. 15 C. 1 LETTERA F)	€ 635,98
ART. 15 C. 1 lett. g) CCNL 1/4/99 INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE	€ 9.860,00
ART. 4 COMMA 1 CCNL 5/10/2001 1,1% MONTE SALARI 2001	€ 1.438,27
ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 0,62% MONTE SALARI 2001	€ 892,43
ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 0,50% MONTE SALARI 2001	€ 719,70
ART. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/2006 0,5% MONTE SALARI 2003	€ 879,09
ART. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008 0,6 % MONTE SALARI 2005	€ 1.237,37
INCREMENTO VALORI POSIZIONI ECONOMICHE RIDETERMINATE DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 AL CCNL 22/01/2004 AI SENSI ART. 29 COMMA 5	€ 373,81
RISPARMI DERIVANTI DALLA RIDUZIONE DEL 3% DELLA QUOTA DESTINATA A LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 E ART. 15 C. 1 LETT. M) C.C.N.L. 01/04/1999	€ 37,39
Art. 32 c. 7 del C.C.N.L. 2004 0,20% del monte salari 2001	€ 287,88
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 RIA periodo 2004/2017	€ 824,16
TOTALE RISORSE STORICHE 2017	€ 26.248,57
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 – rivalutazione delle P.E.O.	€ 785,07
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – incrementi stipendiali dal 2019	€ 665,60
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 – RIA ed assegni ad personam Anzianità Sig. Cantore Flavio cessato il 30/09/2018 = € 64,82 x 13	€ 842,66
Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 – Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	€ 2.009,25
TOTALE FONDO STABILE 2022	€ 30.551,15

A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (LED, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2004 PER TUTTI I DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2008 PER N. 5 DIPENDENTI, PROGRESSIONE ORIZZONTALE PER N. 1 DIPENDENTE DA CAT. D2 A CAT. D3)	- €. 16.665,82
Progressioni economiche contrattate nell'anno	- €. 1.870,95
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE L'INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22/01/2004 Mangiardi rateo di 4 mesi	- € 3.889,34
A DETRARRE SOMME OCCORRENTI PER FINANZIARE IL PRIMO INQUADRAMENTO VIGILI	- € 147,71
Passaggio di n. 1 dipendente all'Unione Montana progressione da C1 a C3 art. 70-sexies CCNL 2018 periodo 01/01-31/12/2020 + quota produttività € 540,00	-€ 1.117,29
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 6.860,04
A dedurre € 1.664,41 quale recupero decennale della somma complessiva di € 16.644,12 in quanto indebitamente corrisposta al personale comunale nel periodo 2005-2014 - 7^ RATA	€. 1.664,41
TOTALE FONDO STABILE DA UTILIZZARE	€. 5.195,63
FONDO VARIABILE 2022	
ART. 68 C. 4 CCNL 2016/2018 INTEGRAZIONE FONDI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA SINO AD UN MASSIMO DELL'1,2% MONTE SALARI 1997	€. 1.467,66
ART. 67, C. 5, lett. b) CCNL 2016/2018	€. 1.352,41
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi fondo straordinario anno precedente	€. 45,79
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	€. 3.390,20
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - incentivi per funzioni tecniche	€. 1.068,58
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI	€. 1.734,46
TOTALE FONDO VARIABILE 2022	€. 9.059,10 -
Importi previsti su altre risorse	€. 6.193,24
TOTALE DISPONIBILITA' FONDO 2022	€. 2.865,86