

Comune di Chiusa San Michele

Città Metropolitana di Torino

PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023

Il sottoscritto Dasso dr. Roberto, nella qualità di Revisore Unico del conto del comune di Chiusa San Michele, nominato per il triennio 2021-2023,

- ricevuto in data 3 marzo 2021 via PEC il programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
- visto il bilancio pluriennale 2020/2022
- vista la Nota Integrativa al D.U.P.S. 2021/2023
- visto l'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006 che stabilisce, a decorrere dall'annop 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- che in base all'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, come modificato dall'art. 22 comma 2 del D.L. 50/2017, convertito dalla Legge 114/2014, questo Comune può, per il triennio 2021-2023 effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni del medesimo triennio, a cui vanno aggiunti i resti delle capacità assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate
- preso atto delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato che avranno luogo negli anni 2021 e 2022;
- preso atto che l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato con la legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare;
- preso atto che a seguito della ricognizione del personale e della verifica eccedenze non sono state rilevate eccedenze di personale, confermando la dotazione organica dell'Ente;
- considerato che è in fase di approvazione il Piano triennale di azioni positive 2021/2023, in tema di pari opportunità;

- vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 02/03/2021, avente ad oggetto: “Ricognizione del personale. Verifica eccedenze (art. 33 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.) ed approvazione piano triennale fabbisogno del personale 2021/2023”

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, raccomandando, ai sensi dell’art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni.

Chiusa San Michele, 4 marzo 2021

L'ORGANO DI REVISIONE

