



Comune di Chiusa di San Michele

PROVINCIA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 13

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2013) . DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014.

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisei** del mese di **febbraio** alle ore **otto** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. USSEGLIO Domenico - Sindaco	Sì
2. TONDA ROC Valter - Assessore	Sì
3. BOTTA Gabriella in COLOMBI - Assessore	Sì
4. BORELLO Alberto - Assessore	Sì
5. TABONE Alan - Assessore	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il **Sindaco** Sig. **USSEGLIO Domenico**
 Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa Franca **BENEDETTI**
 Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2013) . DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 10 del CCNL, firmato il 30/03/1999 fra l'ARAN e le organizzazioni sindacali a valere dall'1/4/1999, il quale prevede per il personale della categoria D – responsabili di area – il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

Evidenziato che il comma 3 dell'art. 10 predetto stabilisce come l'importo della retribuzione di risultato vari da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale;

Visto il regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Precisato che l'organizzazione di questo Ente è divisa in 3 aree come di seguito:

- area amministrativa e finanziaria/tributi;
- area tecnica e tecnica/manutentiva;
- area di vigilanza;

e che ad ognuna di esse è preposto un responsabile nominato con decreto del Sindaco;

Visti i sottoelencati decreti del Sindaco:

- n. 12 del 31/12/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità delle aree amministrativa e finanziaria/tributi alla Rag. Laura Giuglaro;
- n. 11 del 31/12/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'area tecnica e tecnico/manutentiva al Geom. Cristina Margaira;
- n. 1 dell'8/2/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'area di vigilanza al Sig. Flavio Cantore;

Vista la deliberazione di G.C. n. 116 del 28/12/2010 con la quale è stata fissata, a decorrere dall'1/9/2010, la retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del C.C.N.L. – Comparto Regioni Autonomie locali” del 31/03/1999 nella misura annua di seguito indicata:

- Area amministrativa ed economica/finanziaria nella misura di €. 8.284,32
- Area tecnica e tecnico/manutentiva nella misura di €. 7.084,32
- Area vigilanza nella misura di €. 6.364,57

Precisato che l'importo della retribuzione di risultato è pari al 25% della retribuzione di posizione;

Vista la deliberazione del C.C. n. 7 del 25/03/2011 con la quale è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'organismo comunale di valutazione della performance per il periodo 01/01/2011 – 31/12/2013.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16/11/2011 con la quale:

- è stato approvato l'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 12/07/2011;
- è stata approvata la sezione del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in attuazione delle norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, composto da n. 11 articoli;
- è stata adottata formalmente la metodologia e le schede collegate al regolamento, precisando che le stesse sono state oggetto di relazioni sindacali a livello di gestione associata;

Dato atto che la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone con comunicazione pervenuta in data 13/12/2013 ha reso noto che in data 31/12/2013 andrà a scadenza l'incarico di componente dell'Organismo Comunale di Valutazione e che stante la fase di trasformazione dell'attuale Comunità Montana ai sensi della L.R. 11/2012, non si ritiene opportuno procedere a rinnovo dell'incarico, ma lascia alla discrezionalità dei singoli enti la valutazione sul da farsi.

Vista la deliberazione di G.C. n. 104 del 23/12/2013 con la quale viene data indicazione agli uffici di procedere con il rinnovo dell'incarico all'Organismo Comunale di Valutazione richiedendo la disponibilità alla società DIALOGOS previa valutazione economica.

Richiamata la determinazione n. 184 del 31/12/2013 con la quale si impegnava per il triennio 2014/2016 la spesa necessaria per la valutazione di n. 3 posizioni organizzative incaricando la ditta DIALOGOS s.a.s. dichiaratasi disponibile a proseguire l'incarico.

Rilevato che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 17/02/2014, la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per tutte le aree, il raggiungimento di un risultato idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata nell'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata presso la Comunità Montana;

Rilevato che la positiva verifica di cui sopra determina, in applicazione della metodologia adottata, la seguente misura dell'indennità in argomento:

Responsabile	Punti	Percentuale (oltre 100=100)	Importo dovuto
Laura Giuglaro	92,00	100%	€. 2.071,08
Cristina Margaira	94,00	100%	€. 1.771,08
Flavio Cantore	88,00	88,50%	€. 1.591,15

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001 e successive modificazioni;

Visti i C.C.N.L. "Comparto Regioni-Autonomie locali" del 22/01/2004, del 9/5/2006, dell'11/4/2008 e del 31/07/2009;

Visto l'elaborando bilancio di previsione 2013;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.;

Ritenuto che la presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di dare atto che, per l'anno 2013, l'importo della retribuzione è previsto nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita ai responsabili di servizio;
- 2) Di prendere atto della valutazione dell'organismo comunale di valutazione (O.C.V.) in data 17/02/2014;

- 3) Di riconoscere, pertanto, ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. del 31/03/1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione condivisa dai comuni aderenti alla gestione associata presso la Comunità Montana Valle di Susa e Val Sangone e concertata con le organizzazioni sindacali;
- 4) Di rilevare che, in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione come sopra attribuita, agli stessi spetta, per l'anno 2013, una retribuzione di risultato prevista nella misura del 25% della retribuzione di posizione, come indicata nella seguente tabella:

Responsabile	Punti	Percentuale (oltre 100=100)	Importo dovuto
Laura Giuglaro	92,00	100%	€. 2.071,08
Cristina Margaira	94,00	100%	€. 1.771,08
Flavio Cantore	88,00	88,50%	€. 1.591,15

- 5) Di dare atto che la spesa di cui sopra trova copertura nello stanziamento previsto nell'elaborando bilancio di previsione 2014, gestione residui;
- 6) Di autorizzare il Segretario Comunale a procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato;
- 7) Di riservare per l'anno 2014, a determinazione successiva all'assunzione del bilancio comunale 2014 la definizione del valore della retribuzione di posizione e di risultato;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la necessità di provvedere in merito;
 Visto l'art. 134, comma 4, della Legge 18.08.2000 n. 267;
 Con voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
USSEGLIO Domenico

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Franca BENEDETTI

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA/CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprime parere in merito alla regolarità

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	26/02/2014	Dott.ssa Franca BENEDETTI
Regolarità contabile	Favorevole	26/02/2014	GIUGLARDO Laura

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale (Albo Pretorio) del Comune per 15 giorni consecutivi dal 05/03/2014 al 20/03/2014
E' contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Chiusa di San Michele, 05/03/2014

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Franca BENEDETTI

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data 26-feb-2014

- per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134, c 3 D.L.vo 267/2000)
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 D.Lvo 267/2000)

Chiusa di San Michele, lì 26-feb-2014

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Franca BENEDETTI

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 267/2000