



Comune di Chiusa di San Michele

PROVINCIA DI TO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2014) .

L'anno **duemilaquindici** addì **nove** del mese di **aprile** alle ore **otto** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORGESA Fabrizio - Sindaco	Sì
2. BOTTA Gabriella in COLOMBI - Assessore	Sì
3. BORELLO Alberto - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assume la presidenza il **Sindaco** Sig. **BORGESA Fabrizio**
 Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA
 Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2014).

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

L'art. 8 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizione di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato . l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita . essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.”*

Precisato che l'organizzazione di questo Ente è divisa in 3 aree come di seguito:

- area amministrativa e finanziaria/tributi;
- area tecnica e tecnica/manutentiva;
- area di vigilanza quest'ultimo svolto in forma associata con il Comune di Caprie e Condove in qualità di Ente capofila.
- e che ad ognuna di esse è preposto un responsabile nominato con decreto del Sindaco come da seguente prospetto:
 - n. 12 del 31/12/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità delle aree amministrativa e finanziaria/tributi alla Rag. Laura Giuglaro;
 - n. 11 del 31/12/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'area tecnica e tecnico/manutentiva al Geom. Cristina Margaira;
 - n. 1 dell'8/2/2013 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'area di vigilanza al Sig. Flavio Cantore;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 116 del 28/12/2010 è stata fissata, a decorrere dall'1/9/2010, la retribuzione di posizione di cui all'art. 10 del C.C.N.L. – Comparto Regioni Autonomie locali” del 31/03/1999 nella misura annua di seguito indicata:

- Area amministrativa ed economica/finanziaria nella misura di €. 8.284,32
- Area tecnica e tecnico/manutentiva nella misura di €. 7.084,32
- Area vigilanza nella misura di €. 6.364,57

Precisato che l'importo della retribuzione di risultato è pari al 25% della retribuzione di posizione;

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 15.07.2014 si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi unitamente ed il piano dettagliato degli obiettivi e delle performance, ponderando gli obiettivi assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione.

La Legge 213/2012 è intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

Precisato altresì che come nelle premesse indicato con atto del C.C. n. 31/2012 si approvava la convenzione per l'esercizio associato delle funzioni di polizia locale fra i Comuni di Condove-Caprie e –Chiusa San Michele e la Conferenza dei Sindaci aveva espresso la volontà di assegnare gli obiettivi al Dipendente Cantore Flavio, mai formalizzati. Preso atto del colloquio avuto tra il Dipendente e l'organismo di valutazione dal quale è emerso lo stesso ha svolto le diverse richieste formulate in corso d'anno dai Sindaci interessati per cui pur in assenza di obiettivi specifici assegnati si ritiene che la prestazione sia stata conforme alle attese e pertanto lo stesso abbia diritto alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura massima fissata dal decreto di nomina

Dato atto che con deliberazione del C.C. n. 7 del 25/03/2011 è stata approvata la convenzione con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone per l'esercizio in forma associata delle funzioni di competenza dell'organismo comunale di valutazione della performance per il periodo 01/01/2011 – 31/12/2013.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 16/11/2011 con la quale:

- è stato approvato l'accordo raggiunto a livello di gestione associata e sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 12/07/2011;

- è stata approvata la sezione del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in attuazione delle norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, composto da n. 11 articoli;
- è stata adottata formalmente la metodologia e le schede collegate al regolamento, precisando che le stesse sono state oggetto di relazioni sindacali a livello di gestione associata;

Dato atto che la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone con comunicazione pervenuta in data 13/12/2013 ha reso noto che in data 31/12/2013 andrà a scadenza l'incarico di componente dell'Organismo Comunale di Valutazione e che stante la fase di trasformazione dell'attuale Comunità Montana ai sensi della L.R. 11/2012, non si ritiene opportuno procedere a rinnovo dell'incarico, ma lascia alla discrezionalità dei singoli enti la valutazione sul da farsi.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 104 del 23/12/2013 con la quale viene data indicazione agli uffici di procedere con il rinnovo dell'incarico all'Organismo Comunale di Valutazione richiedendo la disponibilità alla società DIALOGOS previa valutazione economica.

Richiamata la determinazione n. 184 del 31/12/2013 con la quale si impegnava per il triennio 2014/2016 la spesa necessaria per la valutazione di n. 3 posizioni organizzative incaricando la ditta DIALOGOS s.a.s. dichiaratasi disponibile a proseguire l'incarico.

Rilevato che l'organismo comunale di valutazione ha provveduto alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio redigendo, in data 02/04/2015 la relazione e le unite schede di valutazione che attestano, per tutte le aree, il raggiungimento di un risultato idoneo a consentire il riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata nell'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata presso la Comunità Montana;

Rilevato che la positiva verifica di cui sopra determina, in applicazione della metodologia adottata, la seguente misura dell'indennità in argomento:

Responsabile	Punti	Percentuale (oltre 100=100)	Importo dovuto
Laura Giuglaro	94,00	100%	€. 2.071,08
Cristina Margaira	94,00	100%	€. 1.771,08
Flavio Cantore		100%	€. 1.591,15

Visto il Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.;

Visto il Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001 e successive modificazioni;

Visti i C.C.N.L. “Comparto Regioni-Autonomie locali” del 22/01/2004, del 9/5/2006, dell’11/4/2008 e del 31/07/2009;

Visto l’elaborando bilancio di previsione 2013;

Visti i pareri favorevoli espressi dal Segretario Comunale, ai sensi dell’art. 49, comma 2, del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e dal responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49, c. 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.;

Ritenuto che la presente deliberazione rientra nella competenza della Giunta Comunale ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, resi in forma palese:

DELIBERA

- 1) Di dare atto che, per l’anno 2014 l’importo della retribuzione è previsto nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita ai responsabili di servizio;
- 2) Di prendere atto della valutazione dell’organismo comunale di valutazione (O.C.V.) in data 02/04/2015
- 3) Di riconoscere, pertanto, ai suddetti responsabili la retribuzione di risultato di cui all’art. 10 del C.C.N.L. del 31/03/1999, come derivante dall’applicazione della metodologia di valutazione condivisa dai comuni aderenti alla gestione associata presso la Comunità Montana Valle di Susa e Val Sangone e concertata con le organizzazioni sindacali;
- 4) Di rilevare che, in relazione a quanto sopra e alla misura della retribuzione di posizione come sopra attribuita, agli stessi spetta, per l’anno 2014 una retribuzione di risultato prevista nella misura del 25% della retribuzione di posizione, come indicata nella seguente tabella:

Responsabile	Punti	Percentuale (oltre 100=100)	Importo dovuto
Laura Giuglaro	94,00	100%	€. 2.071,08
Cristina Margaira	94,00	100%	€. 1.771,08
Flavio Cantore		100%	€. 1.591,15

- 5) Di dare atto che la spesa di cui sopra trova copertura nello stanziamento previsto nell'elaborando bilancio di previsione 2015 gestione residui;
- 6) Di autorizzare il Segretario Comunale a procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato;
- 7) Di riservare per l'anno 2015 a determinazione successiva all'assunzione del bilancio comunale 2015-la- definizione del valore della retribuzione di posizione e di risultato;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata la necessità di provvedere in merito;

Visto l'art. 134, comma 4, della Legge 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi resi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione stante la necessità di corrispondere quanto dovuto al personale dipendente

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to: BORGESA Fabrizio

Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

PARERI DI REGOLARITA' TECNICA/CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprime parere in merito alla regolarità

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	09/04/2015	F.to:Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA
Regolarità contabile	Favorevole	09/04/2015	F.to:GIUGLARDO Laura

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale (Albo Pretorio) del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16/04/2015 al 01/05/2015
E' contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Chiusa di San Michele, 16/04/2015

Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.

Chiusa di San Michele, li 16/04/2015

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data 26/04/2015

- per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134, c 3 D.L.vo 267/2000)

Chiusa di San Michele, li 26/04/2015

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 267/2000.