



# Comune di Chiusa di San Michele

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 62

### OGGETTO:

**PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2015).**

L'anno **duemilasedici** addì **dieci** del mese di **maggio** alle ore **dieci** e minuti **dieci** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORGESA Fabrizio - Sindaco	Sì
2. BOTTA Gabriella in COLOMBI - Assessore	Sì
3. BORELLO Alberto - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assume la presidenza il **Sindaco Sig. BORGESA Fabrizio**

Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2015).**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso:**

l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

L'organizzazione di quest' Ente, nell'anno 2015, ha continuato ad essere suddivisa in quattro servizi come di seguito:

Servizio Amministrativo/ Ragioneria

Servizio Tecnico

Servizio Polizia Municipale.

Con specifici decreti sindacali sono stati nominati i responsabili di servizi di competenza del comune ed è stata confermata la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nella misura del 25 % .

La Legge 213/2012 è intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che "al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

Il nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 13 del 31/12/2013, ha provveduto, anche attraverso riscontri intermedi, alla verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio depositando, in data 08/02/2016 le allegate schede di valutazione.

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Chiusa San Michele ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata , in particolare:

- a. alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- e. alle capacità di relazione con l'utenza;
- f. alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguatezza dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione con una maggiorazione.

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retrib	Importo dovuto
GIUGLARDO Laura	97,5/100	100%	€. 2.071,0€
MARGAIRA Cristina	97,5/100	100%	€. 1.771,0€
CANTORE Flavio	94/100	100%	€. 1.591,1€

E' necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili di servizio sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2015, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso, acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.  
Con voti unanimi e palesi

### **DELIBERA**

Di approvare le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2015, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dagli stessi osservato.

Di riconoscere, pertanto, ai responsabili di servizio la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione pari a € 5.433,31:

Responsabile Servizio	Punteggio	Percentuale Retribuzione	Importo dovuto
GIUGLARDO Laura	97,5/100	100%	€ 2.071,08
MARGAIRA Cristina	97,5/100	100%	€ 1.771,08
CANTORE Flavio	94/100	100%	€ 1.591,15
Totale			€ 5.433,31

Di dare atto che la liquidazione delle suddette somme, già impegnate nell'anno 2015, a titolo di retribuzione di risultato, ma esigibili nell'esercizio in corso, è subordinata alla loro reimputazione nell'esercizio 2016 e contestuale incremento, in entrata, del fondo pluriennale vincolato di parte corrente a copertura delle stesse, attraverso opportuna variazione di bilancio in esercizio provvisorio secondo quanto disposto dal punto 9.1 dell'Allegato 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" al D.Lgs. 118/2011.

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità amministrativa della presente proposta deliberativa. (art.7 Regolamento sistema controlli interni)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
F.to: BORGESA Fabrizio

**Il Segretario Comunale**  
F.to : Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

---

### PARERI DI REGOLARITA' TECNICA/CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. si esprime parere in merito alla regolarità

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità tecnica	Favorevole	10/05/2016	F.to:Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA
Regolarità contabile	Favorevole	10/05/2016	F.to:GIUGLARDO Laura

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito web istituzionale (Albo Pretorio) del Comune per 15 giorni consecutivi dal 14/06/2016 al 29/06/2016  
E' contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Chiusa di San Michele, 14/06/2016

**Il Segretario Comunale**  
F.to: Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

---

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per gli usi consentiti dalla Legge.

Chiusa di San Michele, li 14/06/2016

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

---

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_

- per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione, (art. 134, c 3 D.L.vo 267/2000)

Chiusa di San Michele, li \_\_\_\_\_

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 267/2000.