



Comune di
CHIUSA DI SAN MICHELE

Provincia di Torino
Piazza Bauchiero Bruno n. 2 – 10050 Chiusa di San Michele (To)
Tel. 011/964.31.40 – Fax 011/964.44.57

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI
CHIUSA DI SAN MICHELE PER L'ANNO 2009.**

Premesso che:

- in data 07/07/2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiusa di San Michele, per l'anno 2009;
- il revisore dei conti in data 12/07/2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, c. 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 66 del 28/07/2010, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2009.

In data tre agosto 2010 nella sede del Comune di Chiusa di San Michele ha avuto luogo l'incontro tra:

• **La delegazione di parte pubblica**

Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela;

• **La delegazione sindacale**

CISL F.P.S. – Favaro Gianni;
CGIL F.P.S. – Zangrossi Daniele
R.S.U. – Latti Desirèe

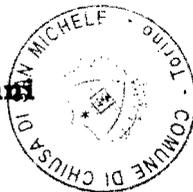
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Chiusa di San Michele per l'anno 2009.

La delegazione sindacale

C.I.S.L. F.P.S. – Favaro Gianni

C.G.I.L. F.P.S. – Zangrossi Daniele

R.S.U. – Latti Desirèe



La delegazione di parte pubblica

Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2009

L'anno duemiladieci addi sette del mese di luglio alle ore 16,30 la delegazione trattante di **parte pubblica** del Comune di Chiusa di San Michele, composta dai Sigg.ri:

- Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela
- Responsabile dell'Area Amministrativa e dell' area finanziaria – Giuglaro Laura
- Responsabile dell' Area tecnica – Margaira Cristina
- Responsabile dell' Area di Vigilanza – Cantore Flavio

e la **delegazione sindacale:**

- CISL F.P.S. – Favaro Gianni
- CGIL F.P.S. – Zangrossi Daniele
- R.S.U. – Latti Desirèe.

si sono incontrate presso il Comune di Chiusa di San Michele e hanno definito il seguente accordo integrativo nell' ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

E' presente, quale uditore, il Sindaco Domenico Usseglio.

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall' art. 4 c. 5 del C.C.N.L. dell' 01/04/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo 2^ del CCNL dell' 01/04/1999 e dall' art. 16 del CCNL del 31/03/1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall' art. 17 C.C.N.L. dell' 01/04/1999.

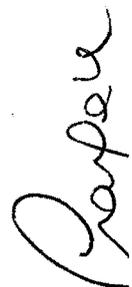
stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell' amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa o di indennità omnicomprensiva ex art. 90 TUEL.

ART. 2 – TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 01/01/2009 e scadono il 31/12/2009.
2. Le parti di riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni



contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l' anno 2009 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall' art. 31 C.C.N.L. del 22/01/2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l' anno 2005 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse contratto integrativo Anno 2009			
Risorse stabili		Risorse variabili	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/01/2004 (fondo consolidato)	€. 21.109,02	Art. 15 lett. m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 01/04/1999	€. 37,39
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 - 1,1% Monte salari 1999	€. 1.583,34	Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari all' 1,2 % del monte salari stabilito per l'anno 1997	€. 1.290,53
Risorse ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (Incremento stabile della dotazione organica)	===	Art. 4 c. 2 lett. A) CCNL 31/07/2009	€. 2.167,89
Dichiarazione congiunta n. 14 del 22/01/2004	€. 373,81	Risparmio fondo anno precedente	€. 362,14
Art. 32 c. 1 /2 CCNL 22/01/2004	€. 1.612,13		

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and another at the bottom.]

Comma 1, art. 4 CCNL 09/05/2006 (0,50% sull'anno 2003)	€. 878,44		
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€. 1.213,37		
Totale	€. 26.770,11	Totale	€. 3.857,95

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' : RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell' art. 17 CCNL dell' 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	€. 26.770,11
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL dell' 01/04/1999	€. 6.625,16
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	€. 4.813,32
Risorse per 1^ inquadramento vigili	€. 147,71
Risorse per lavoro straordinario	€. 1.208,91
Progressioni orizzontali dall' 01/01/2004 (€. 6.501,60
Ulteriori progressioni orizzontali dall' 01/01/2008 per n. 5 dipendenti	€. 3.017,85
TOTALE DESTINAZIONI	€. 22.314,55

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€. 4.455,56
---	--------------------

Handwritten signatures and notes:
 Paper
 Paper

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma di **€. 3.857,95**, sono così destinate:

RISORSE VARIABILI	€. 3.857,95
UTILIZZO	
Indennità rischio (art. 17 lett. d del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 360,00
Indennità di disagio (art. 17 lett. e) del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 460,00
Parte della quota art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004	€. 2.449,37
Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 588,58

€. 4.455,56, derivanti dalle risorse stabili disponibili, sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

L'importo di €. 4.455,56, che integra le risorse variabili, viene così utilizzato:

RISORSE STABILI	€. 4.455,56
UTILIZZO	
Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 4.455,56

**ART. 6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA**

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal responsabile di area.

Nello specifico:

le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2009 saranno distribuite sulla base dell'art. 37, c. 2, del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi secondo i criteri di seguito concordati.

La produttività collettiva sarà erogata applicando le seguenti modalità :

- 100% per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio 100/100;

- percentuale pari al punteggio riportato per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio inferiore a 100/100;
- 0 per chi ha una valutazione inferiore alle attese.

ART. 7 - NORME FINALI

Le parti prendono atto delle novità in materia di trattamento accessorio introdotte dall'art. 71, comma 5, del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito, con modificazioni nella legge 06/08/2008 n. 133 e successivamente abrogato dall'art. 17, comma 23, lett. d), D.L. 1^o luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 3 agosto 2009, n. 102, con decorrenza 01/07/2009. Con l'entrata in vigore originariamente del D.L. 112/2008 si stabiliva come le assenze dal servizio dei dipendenti non potessero essere equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa, fatte salve alcune eccezioni (congedo per maternità, lutto, citazione a testimoniare, giudice popolare, gravi motivi ex art. 4, comma 1, legge 53/2000 e permessi ex legge 104/92 per i soli portatori di handicap); l'entrata in vigore del citato D.L. 78/2009, abroga di fatto, con decorrenza dall'01/07/2009, data di entrata in vigore del decreto, le precedenti disposizioni e quindi, ai fini della distribuzione delle quote di produttività ai dipendenti, non dovrà essere effettuata alcuna decurtazione per eventuali assenze dal servizio verificatesi dopo la data dell'01/07/2009.

Letto, confermato e sottoscritto,
Chiusa di San Michele 07/07/2010

Per la delegazione di parte pubblica:

Il presidente - Ferrara Dott.ssa Carmela

Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'area finanziaria - Giuglaro Laura

Responsabile dell'Area Tecnica - Margaira Cristina

Responsabile dell'Area di Vigilanza - Cantore Flavio

Per la delegazione di parte sindacale:

CISL F.P.S. - Favaro Gianni

CGIL F.P.S. - Zangrossi Daniele

R.S.U. - Latti Desirée