

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE CHIUSA SAN MICHELE

Chiusa San Michele, li 14 marzo 2019

Al Signor Sindaco
Dott. Fabrizio Borgesa
del Comune di
10050 Chiusa San Michele

Oggetto: Comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2018

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Chiusa San Michele per l'anno **2018**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PRO assegnato nel corso dell'anno 2018.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nelle schede assegnate ai predetti responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Giuglaro Laura – Servizio finanziario - amministrativo.

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Rispetto adempimenti contabili e avvio iter per approvazione bilancio consolidato;**
- **Recupero IMU - TARI anni 2013;**

b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.*



Margaira Cristina – Area Tecnica

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Modifica raccolta rifiuti;**
- **Realizzazione indicati nel Piano Fondi ATO 3;**
- **Manutenzione aree verdi e viabilità comunale;**
- **Verifica vulnerabilità sismica;**
- **PRGC: variante generale.**

b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.*



Cantore Flavio – Servizio polizia municipale – periodo 01.01.2018 – 30.09.2018

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Potenziamento presenza sul territorio comunale facendo rispettare violazioni del CdS e dei regolamenti comunali;**
- **Coordinamento del personale assegnato al settore di propria competenza;**
- **Vigilanza conferimento rifiuti differenziati presso le isole ecologiche.**

b) **Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

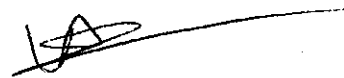
Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impegno**.

Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96,5/100**.

<<<<<<>>>>>>>>



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' Organismo Comunale di Valutazione

Dott.ssa Valeria Alasonatti

