

**ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE  
DEL SEGRETARIO COMUNALE  
COMUNE DI CHIUSA SAN MICHELE**

Chiusa San Michele, li 14 marzo 2019

**Valutazione raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario comunale - anno  
2018 - periodo 01.01.2018 - 30.11.2018 - art. 42 del ccnl 1998/2001.**

**Premesso che**

- in data 14/12/2010 è stato stipulato, da Aran e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il nuovo ccnl che si applica a tutti i Segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, ed all'art. 9 del DPR n. 465/97, per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il biennio economico 2006/2007;
- l'art. 42 del ccnl 1998/2001 recita:
  - "1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
  - 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
  - 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati".*
- che, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000, le funzioni soggette a valutazione sono:
  - ◆ Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario;
  - ◆ Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.;
  - ◆ Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O.;
  - ◆ Ricerca di finanziamenti a supporto delle priorità dell'amm comunale;
  - ◆ Adempimenti in merito al rafforzamento dei controlli in materia di enti locali (Legge n. 213/2012);



- ◆ Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione (Legge n. 190/2012);
- ◆ Adempimenti connessi al D.lgs. n. 50/2016.

### **Constatato che**

- l' Organismo Comunale di valutazione per la figura del Segretario é composta dal Sindaco in qualità di Presidente e dalla dott.ssa Valeria Alasonatti, in qualità di componenti;
- il Segretario comunale dott.ssa Maria Margherita Lapaglia ha dimostrato nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre ha svolto con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli, ai sensi della lettera d) dell'art. 98 del TUEL;
- al Segretario suddetto può quindi essere erogata la retribuzione di risultato avendo raggiunto gli obiettivi assegnati in modo confacente alla volontà dell'Amministrazione nella misura del 100%;
- per quanto sopra:

### **Si esprime parere favorevole**

per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa, alla erogazione a favore del Segretario comunale dott.ssa Maria Margherita Lapaglia dell'indennità di risultato per l'anno 2018, periodo 01.01.2018 – 30.11.2018 nella misura del 100% fissata da calcolarsi sul monte salario 2018, previa verifica che la somma sia iscritta nel bilancio di previsione di competenza.

#### **L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE**

**Sindaco**

**Dott. Fabrizio Borgesa**

**Componente**

**Dott.ssa Valeria Alasonatti**