



# Comune di Chiusa di San Michele

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 32

### OGGETTO:

**PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2017).**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventidue** del mese di **marzo** alle ore **otto** e minuti **trenta** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORGESA Fabrizio - Sindaco	Sì
2. BOTTA Gabriella in COLOMBI - Assessore	Sì
3. BORELLO Alberto - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assume la presidenza il **Sindaco Sig. BORGESA Fabrizio**  
Partecipa alla seduta il Segretario Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA  
Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLE VALUTAZIONI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DA PARTE DELL'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE (ANNO 2017).

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso:**

l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti provvedono alla istituzione di posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.

L'art. 10 del medesimo C.C.N.L. prevede che il trattamento accessorio del personale di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% a un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.

Con successivo C.C.N.L. del 22.01.2004 è stata sancita la coincidenza, negli Enti privi di dirigenti, tra i responsabili di servizio e gli incaricati di posizione organizzativa. Si afferma, infatti, all'art. 15 che: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999.

L'organizzazione di quest' Ente, nell'anno 2017, è stata suddivisa in tre aree come di seguito:

- Amministrativa/Finanziaria affidata alla Rag. Giuglaro Laura;
- Vigilanza svolta in forma associata con i Comuni di Vaie e Chiusa San Michele, in qualità, quest'ultimo di comune capofila cui compete la nomina del relativo responsabile senza corresponsione di indennità aggiuntiva rispetto a quella in capo al comune di Chiusa San Michele
- Area Tecnica affidata al Tecnico Comunale Geom. Margaira Cristina;

Con specifici decreti sindacali sono stati nominati i responsabili delle aree di competenza del comune.

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 27/04/2017 si approvava il piano esecutivo di gestione con l'indicazione degli obiettivi assegnati ai singoli responsabili e con determinazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali per il raggiungimento degli stessi ed il piano degli obiettivi e delle performance, ponderando gli obiettivi assegnati in relazione alla forza strategica e all'importanza attribuitane dall'Amministrazione.

La legge 213/2012 è intervenuta in tema di documenti a supporto del ciclo della performance stabilendo, all'art. 3 g-bis, ad integrazione dell'art. 169 del d.Lgs. 267/2000 che "a fine di semplificare i processi di pianificazione gestionali dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione".

Con riguardo alla metodologia di valutazione il Comune di Chiusa San Michele ha esteso al proprio personale, comprese le posizioni organizzative, la metodologia già condivisa a livello dei Comuni della Comunità Montana Valle Susa e Sangone, diretta a valorizzare i principi di premialità previsti dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei titolari di posizioni organizzative è collegata, in particolare:

- a. alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b. al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c. al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- d. alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- e. alle capacità di relazione con l'utenza;
- f. alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguatezza dei giudizi.

La metodologia prescelta rapporta il riconoscimento della retribuzione di risultato alla misura percentuale dei risultati raggiunti abbandonando il sistema per fasce o scaglioni entro i quali inserire la predetta percentuale, salvo il raggiungimento dei risultati nella misura superiore al 90% che comporta il riconoscimento della intera retribuzione.

I risultati raggiunti riferibili ai singoli responsabili, in applicazione della metodologia approvata dall'Amministrazione e concordata con le OO.SS., vengono indicati nella tabella che segue:

<b>Responsabile del servizio</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Percent. Retribuzione</b>	<b>Importo dovuto</b>
GIUGLARDO LAURA	Maggiore di 90	100%	2.044,80
MARGAIRA CRISTINA	Maggiore di 90	100%	1.811,10
CANTORE FLAVIO	Maggiore di 90	100%	1.577,40

È necessario, pertanto, procedere al riconoscimento a favore dei responsabili dei servizi sopramenzionati, dell'indennità di risultato, anno 2017, prevista dall'art. 10 del CCNL dei dipendenti degli Enti locali, stipulato in data 31.03.1999, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso,

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Segretario Comunale e di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi

### **DELIBERA**

Di approvare le unite schede di valutazione, formulate dall'organismo comunale di valutazione, e concernenti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, nell'anno 2017, ai responsabili di Servizio di questo Comune e il comportamento organizzativo dalle stesse osservato.

Di riconoscere, pertanto, ai responsabili Geom. Margaira Cristina (Servizi Tecnici), Cantore Flavio (Servizio Vigilanza) Rag. Giuglaro Laura (Servizi Finanziari) la retribuzione di risultato di cui all'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, come derivante dall'applicazione della metodologia di valutazione in atto presso questo Comune caratterizzata dalla corrispondenza tra misura percentuale della retribuzione e quella del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Di dare atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti spettanti di sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di servizio, come indicato nella seguente tabella in rapporto alla retribuzione di posizione

come da seguente prospetto:

Responsabile del servizio	Punteggio	% Retribuzione	Importo dovuto
GIUGLARDO LAURA	Maggiore di 90	100%	2.044,80
MARGAIRA CRISTINA	Maggiore di 90	100%	1.811,10
CANTORE FLAVIO	Maggiore di 90	100%	1.577,40

Successivamente la Giunta Comunale, con voti unanimi e palesi dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. per permettere il pagamento degli emolumenti.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**  
Firmato digitalmente  
BORGESA Fabrizio

**Il Segretario Comunale**  
Firmato digitalmente  
Dott.ssa Maria Margherita LAPAGLIA

---

Il presente atto è stato redatto ai sensi delle disposizioni del D.Lgs. 267/2000.