

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2008

Il giorno quattordici del mese di novembre alle ore 9,30 la delegazione trattante di **parte pubblica** del Comune di Chiusa di San Michele, composta dai Sigg.ri:

- Presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela
- Responsabile dell'Area Amministrativa e dell' area finanziaria – Giuglaro Laura
- Responsabile dell' Area tecnica – Margaira Cristina
- Responsabile dell' Area di Vigilanza – Cantore Flavio

e la **delegazione sindacale:**

- CISL F.P.S. – Favaro Gianni
- R.S.U. – Latti Desirèe.

si sono incontrate presso il Comune di Chiusa di San Michele e hanno definito il seguente accordo integrativo nell' ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali. E' presente, quale uditore, il Sindaco Domenico Usseglio.

Le parti

Dato atto dei vincoli previsti dall' art. 4 c. 5 del C.C.N.L. dell' 01/04/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo 2^ del CCNL dell' 01/04/1999 e dall' art. 16 del CCNL del 31/03/1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall' art. 17 C.C.N.L. dell' 01/04/1999.

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell' amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Non si applica al personale titolare di posizione organizzativa o di indennità omnicomprensiva ex art. 90 TUEL.

ART. 2 – TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 01/01/2008 e scadono il 31/12/2008.
2. Le parti di riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l' anno 2008 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall' art. 31 C.C.N.L. del 22/01/2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l' anno 2005 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse contratto integrativo			
Anno 2008			
Risorse stabili		Risorse variabili	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/01/2004 (fondo consolidato)	€. 21.023,81	Art. 15 lett. m) CCNL 01/04/1999 Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 01/04/1999	€. 37,39
Art. 4 c. 1 CCNL 05/10/2001 – 1,1% Monte salari 1999	€. 1.575,09	Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 Integrazione pari all' 1,2 % del monte salari stabilito per l'anno 1997	€. 1.290,53
Risorse ex art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 (Incremento stabile della dotazione organica)	===	Art. 8 c. 3 CCNL 11/04/2008	€. 608,11
Dichiarazione congiunta n. 14 del 22/01/2004	€. 373,81	Risparmio fondo anno precedente	€. 123,59
Art. 32 c. 1 /2 CCNL 22/01/2004	€. 1.603,73		
Comma 1, art. 4 CCNL 09/05/2006 (0,50% sull'anno 2003)	€. 882,77		

Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€. 1.216,22			
Totale	€. 26.675,43		Totale	€. 2.059,62

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' : RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell' art. 17 CCNL dell' 01/04/1999 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/01/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI	€. 26.675,43
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL dell' 01/04/1999	€. 6.625,16
Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/01/2004)	€. 4.813,32
Risorse per 1^ inquadramento vigili	€. 147,71
Risorse per lavoro straordinario	€. 1.208,91
Ulteriori progressioni orizzontali	€. 6.610,59
TOTALE DESTINAZIONI	€. 19.405,69

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	€. 7.269,74
---	--------------------

Le risorse stabili disponibili sopra evidenziate saranno utilizzate:

- €. 3.017,85 per le progressioni orizzontali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 31/03/1999 e dagli artt. 12 e 13 del contratto integrativo decentrato del 27/10/2000.

Tali risorse sono ripartite tra le varie aree come di seguito specificato:

Descrizione area	Importo stanziato	% per progressione economica
Area Amministrativa	2.133,15	71
Area finanziaria	595,79	20
Area Tecnica	==	=
Area Tecnica /manutentiva	288,91	9

Area vigilanza	===	=
----------------	-----	---

- €. 4.251,89 quali risorse aggiuntive per la produttività individuale di cui all'art. 17 lett. a) e per le indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma di €. **2.059,62**, sono così destinate:

RISORSE VARIABILI	€. 2.059,62
UTILIZZO	
Indennità rischio (art. 17 lett. d del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 360,00
Indennità di disagio (presuntiva) (art. 17 lett. e) del C.C.N.L. dell'01/04/1999)	€. 450,00
Parte della quota art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del CCNL 22/01/2004	€. 1.249,62

€. **4.251,89**, derivanti dalla differenza tra le risorse stabili disponibili e le risorse destinate alle progressioni orizzontali evidenziati nel precedente art. 4, sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 ed all'attribuzione delle indennità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999.

L'importo di €. 4.251,89, che integra le risorse variabili, viene così utilizzato:

RISORSE STABILI	€. 4.251,89
UTILIZZO	
Art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'01/04/1999 modificato dall'art. 36 c. 2 del C.C.N.L. del 22/01/2004	€. 1.199,75
Art. 17 lett. a) del C.C.N.L. dell'01/04/1999	€. 3.052,14

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal responsabile di area.

Nello specifico:

le risorse della voce produttività collettiva del fondo 2008 saranno distribuite sulla base dell'art. 37, c. 2, del CCNL 22/01/2004, a seconda del raggiungimento e/o superamento degli obiettivi secondo i criteri di seguito concordati.

La produttività collettiva sarà erogata applicando le seguenti modalità :

- 100% per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio 100/100;
- percentuale pari al punteggio riportato per chi ha una valutazione conforme alle attese con punteggio inferiore a 100/100;
- 0 per chi ha una valutazione inferiore alle attese.

ART. 7 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Sulla base di quanto delineato nell'ultimo comma del precedente art. 4, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999 e dagli artt. 12 e 13 del contratto integrativo Decentrato del 27/10/2000 ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva alla categoria di appartenenza sono richiesti:

- la permanenza nella posizione economica in godimento dall'01/01/2004;
- l'essere in servizio alla data della decorrenza fissata all'01/01/2008.

Nei due anni successivi al 2008, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione, con le nuove indicazioni contrattuali e con le leggi che saranno in vigore, si prevede di effettuare delle progressioni economiche per i dipendenti che dall' 01/01/2005 non hanno più beneficiato di ulteriori avanzamenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il presidente – Ferrara Dott.ssa Carmela

Responsabile dell'Area Amministrativa e
dell'area finanziaria - Giuglaro Laura

Responsabile dell'Area Tecnica – Margaira Cristina

Responsabile dell'Area di Vigilanza – Cantore Flavio

Per la delegazione di parte sindacale:

CISL F.P.S. – Favaro Gianni

R.S.U. – Latti Desirée